



IMPACT
Civil Society Research
and Development

الخبراء
لتعليم والتدريب
تدريب عبر الانترنت
تدريب، وفرص ومصادر التدريب

ممر و / أو مجدول

الأدوات

للتفرقات الجنسانية: قائمة مرجعية للدعم المبني على البرامج“ - منظمة التعاون

http://www.entwicklung.at/uploads/media/CHECKLIST_

لفهم كيفية خلق ميزانية تستجيب لقضايا النوع الاجتماعي وكيفية دمج منظور النوع الاجتماعي في

ة منظور النوع الاجتماعي، وزارة النوع الاجتماعي، الأطفال والتنمية الاجتماعية، كينيا،

<http://www1.uneca.org/Portals/ngm/Documents/Kenya->

المساواة بين الجنسين
في عمل منظمات
المجتمع المدني

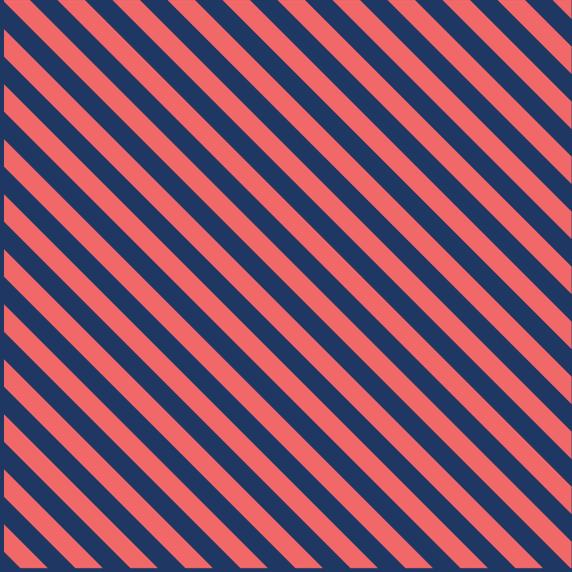


إخلاء مسؤولية

● التدريب الخاص بالمساواة بين الجنسين مبني على التدريب المصمم من قبل مجلس حقوق الإنسان التابع للأمم المتحدة المتخصص بالنوع الاجتماعي. يستخدم هذا التدريب منهج مبني على حقوق الإنسان لفهم وتحليل القضايا المتعلقة بالنوع الاجتماعي. التركيز في هذا التدريب هو تقديم:

- 1- معلومات عملية يسهل فهمها من قبل الموظفين غير المتخصصين في النوع الاجتماعي، ويسهل عليهم تطبيقها في عملهم اليومي
- 2- فرص للتدريب عليها

● هذا يعني أن هذه النسخة من التدريب لا تعطي الكثير من التفاصيل عن الأدوات المحددة، أطر العمل، والإرشادات، ولكنها تركز على مساعدة المشاركين على اكتشاف وفهم القضايا والمفاهيم الأساسية المتعلقة بالنوع الاجتماعي، ومن ثم الربط بينها وبين مجالات عملهم المختلفة.



تعريف

دعونا نلقي النظر على محتوى هذه المقرر.

يُقسم هذا المقرر لثلاثة أقسام:

- إعادة التفكير: إعادة التفكير في المفاهيم الأساسية للمساواة بين الجنسين وسبب أهميتها
- الربط: نتعلم عن أطر العمل الخاصة بالمحاسبة، على المستوى الفردي والمؤسسي
- الإدراك: تطبيق وسيلة لإدماج النوع الإجتماعي ذات الصلة بعملكم

في ختام هذا المقرر يصبح بإمكانكم

1 إدراك المفاهيم المتعلقة بالنوع الاجتماعي والسبب وراء أهمية دمج منظور النوع الاجتماعي ضمن عمل منظمات المجتمع المدني

2 استحضار الآلات الأساسية، والمناهج واطر العمل الخاصة بالمحاسبة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين

3 وصف مسؤولياتك في دمج منظور النوع الاجتماعي ضمن عملك

4 تطبيق وسيلة لدمج منظور النوع الاجتماعي، وسبل إيجاد المزيد من المصادر لمساعدتكم على دمج منظور النوع الاجتماعي ضمن عملكم

القسم الأول: إعادة التفكير

في هذا القسم: تفكرون بالأسئلة التالية:

- ما هي المساواة بين الجنسين؟
- لم علينا دمج المساواة بين الجنسين في عملنا؟
- ما هي الروابط بين مبادئ حقوق الانسان والمساواة بين الجنسين؟
- ما هي الآليات والقانونية للمساواة بين الجنسين ولتمكين النساء؟

المقدمة

بالبداية، دعونا نراجع بعض المفاهيم الأساسية:

النوع الاجتماعي والجنس

التمييز المبني على النوع الاجتماعي

المساواة بين الجنسين

الإنصاف بين الجنسين

دمج منظور النوع الاجتماعي



النوع الاجتماعي والجنس

- النوع الاجتماعي: يعني الأدوار، المزايا، والمؤهلات المحددة للأشخاص في المجتمع بناءً على جنسهم.
- الجنس: يعني الصفات البشرية البيولوجية التي تميّز الذكور والإناث
- الجنس عادة ما يكون ثابتاً ومبنيًا بشكل طبيعي، فيما النوع الاجتماعي مرن ويعتمد على الثقافة، ويختلف عبر الزمان والمكان.

التمييز المبني على الجنس والنوع الاجتماعي

- يشير إلى أي تمييز أو استبعاد أو تقييد مبني على أساس الجنس أو النوع الاجتماعي ، بطريقة تمنع الأشخاص من التمتع بحقوقهم وحريرتهم الأساسية ، حتى عن غير قصد.

التمييز المبني على النوع الاجتماعي:

- مباشر: عندما يكون هناك معاملة مختلفة وواضحة مبنية على الجنس (قانون الميراث الخاصة بالنساء، الخدمة العسكرية للرجال)
- غير مباشر: عندما يكون هناك شرط يبدو حيادياً ولكن يؤدي إلى معاملة غير عادلة لأحد أو كلا الجنسين (الإعلان عن وظيفة شاغرة مع شروط لا يمكن للنساء أن تلبينها)

العدالة والمساواة بين الجنسين

- يشير إلى الحقوق المتساوية، والمسؤوليات، والفرص، بغض عن الجنس والنوع الاجتماعي
- لا تعني المساواة أن النساء، الرجال، الصبيان والفتيات يصبحوا مماثلين، لكن حقوقهم، مسؤولياتهم، وفرصهم لا تعتمد على وليست محصورة بالنوع الاجتماعي.
- تشير المساواة بين الجنسين إلى المعاملة العادلة للنساء والرجال، بناءً على احتياجاتهم الخاصة، بما في ذلك المعاملة المنصفة أو المعاملة المختلفة، لكن التي تهدف إلى تسريع المساواة الفعلية بين النساء والرجال. تُدعى هذه الأنواع من المعاملة ” التدابير الخاصة المؤقتة“ أو ” التدابير الإيجابية“ وتشجع عليها اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة
- هذه الأنواع من المعاملة هي وسائل لتحقيق المساواة بين الجنسين ويتوقف العمل بها عند تحقيق المساواة.

دمج منظور النوع الاجتماعي

- تعميم مراعاة منظور النوع الاجتماعي هو عملية تقييم الآثار المترتبة على النساء والرجال والفتيان والفتيات في أي عمل مخطط له، بما في ذلك التشريع والسياسات والبرامج.
- هي استراتيجية أو مجموعة من الأدوات للإبتعاد عن التمييز المبني على النوع الاجتماعي، نحو المساواة بين الجنسين.
- بسبب التمييز المعهود ضد النساء والفتيات، يتم تسليط الضوء على التأكد من ادراج منظور النساء. لكن دمج منظور النوع الاجتماعي الصحيح يتطلب أيضاً أخذ الرجال والآخرين بعين الاعتبار، وكيف يؤثر النوع الاجتماعي على الوصول والمشاركة الفعالة للأشخاص من مختلف الأنواع الاجتماعية.

تلخيص

- نشجّع منظمات المجتمع المدني على تبنيّ "المنهج المبني على الحقوق" خلال عملية دمج منظور النوع الاجتماعي. هذا يعني اتخاذ التدابير من أجل التأكد أن الجميع يتمتع بكامل حقوقه كإنسان، بغض النظر عن الجنس والنوع الاجتماعي.
- ومن ثمّ، سنطلع على دراسة حالة لرى كيف الجنس والنوع الاجتماعي يلعب دور في حقوق الانسان والسبب وراء أهمية دمج منظور النوع الاجتماعي.
- قصص كهذه تعكس أن النوع الاجتماعي يؤثر على التمتع بحقوق الإنسان، ابتداءً من الحق الأساسي بالعيش. ولهذا السبب دمج منظور النوع الاجتماعي أساسي في العمل المدني وقد ينقذ حياة بعض الأشخاص وقد ينقل الأدوار الخاصة بالنوع الاجتماعي من أجل تحسين شروط العيش لبعض الأشخاص.

دمج المنظور الخاص بالنوع الاجتماعي وحقوق الإنسان

الحق في الحياة، في الحرية وفي الأمان

(العهد الدولي الخاص بالحقوق المدنية والسياسية، 1996، المادة 6 و9)

- هل يتمتع النساء في مخيمات اللاجئين وفي الأماكن المكتظة بالأمان، خاصة عندما يفوقهن الرجال بالعدد؟ (النساء أكثر عرضة للعنف الجنسي والعنف المبني على النوع الاجتماعي في هكذا سياق)
- مثلاً، يضمن المنهج المبني على النوع الاجتماعي وعلى حقوق الإنسان وجود نقاط منفصلة لتوزيع المساعدات للرجال والنساء، مع حراسة واطاعة خلال الليل من أجل تجنب الإعتداءات.
- يتبع

مستوى معيشي لائق يوفر ما يفي بحاجتهم من الغذاء والكساء والمأوى
(العهد الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية، 1966، المادة 11)

- هل تحصل الأرملة على الأراضي والمنازل التي يملكها أزواجهن وآبائهن؟ كيف بإمكان النساء أن يحصلن على ملكية الأراضي والمنزل المسجلة بأسماء أزواجهن وآبائهن؟
- مثلاً، يقترح المنهج المبني على النوع الاجتماعي وحقوق الانسان تدابير لمساعدة الأرملة على الحصول على الأملاك العقارية، وإعطاء الأولوية للانتقال أو الملاجئ المؤقتة للنساء.

الحق في الزواج بحرية وبالتراضي

(العهد الخاص بالحقوق المدنية والسياسية، 1966، المادة 23).

- في المجتمعات حيث لا صوت للنساء والفتيات وحيث يعشن في سياق يهemin عليه الرجل، هل يتم الضغط على الفتيات والنساء الشابات للزواج؟
- يعتبر زواج الأطفال والزواج المبكر والزواج القسري شكلاً منتشرًا من أشكال العنف ضد النساء والفتيات في جميع أنحاء العالم، حيث لوحظ ارتفاع الحالات هذه في المجتمع السوري بعد بدء الحرب
- يفرض المنهج المبني على النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان قوانين عن الحد الأدنى لعمر الزواج ونشر الوعي في المجتمعات عن مخاطر الزواج المبكر على حقوق النساء والفتيات للتعليم، وعلى حقوقهن المتعلقة بالصحة الجنسية والإنجابية

الحق في التعليم

- العهد الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية ، 1966 م. 13
- كيف تحد الحرب والنزوح من قدرة الفتيات على التعليم؟
- في الأوقات الصعبة وفي حالة قلة الموارد المالية، قد تقرر العائلات أن تسمح للصبيان بتكميل تعليمهم ولكن ليس الفتيات.
- التعليم وسيلة تغيرية قوية للمجتمعات والفتيات، وتتراوح النتائج من الحد من الوفيات إلى الحد من الفقر، وتحسين المشاركة وتعزيز الديمقراطية

تلخيص

- في الأزمات وما بعدها، غالبًا ما تكون النساء والفتيات أكثر عرضة للخطر. ولكن النساء فاعلات بإعادة الإعمار لأنهن يحاولن إيجاد سبل لإنقاذ عائلاتهن، وللتعافي بأسرع وقت ممكن، والحفاظ على الاستقرار.
- يسعى المنهج المبني على النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان أن يحمي ويمكّن الأفراد، وهذا من خلال أخذ الحقوق بعين الاعتبار، وما هو مطلوب للنساء والرجال لكي يتمتعوا بحقوقهم بشكل متساوي.
- كما ويساعد على تطوير قدرات منظمات المجتمع المدني من أجل الوصول إلى واجباتهم والمساعدة على وصول أصحاب الحقوق إلى حقوقهم.

ما سبب أهمية دمج منظور النوع الاجتماعي في عمل منظمة المجتمع المدني؟

- المساواة بين الجنسين هي ضرورة من حقوق الإنسان (ينتج عن العنف القائم على النوع الاجتماعي عدد من الوفيات)
- المساواة بين الجنسين هي حجر أساس في السلام والأمان: يتفاقم عدم المساواة بين الجنسين بسبب الصراعات والأزمات. تقريباً 90 بالمئة من ضحايا الحرب هم من المدنيتين، وأغلبهم من النساء والأطفال.
- المساواة بين الجنسين هي شرط للتنمية المستدامة: مثلاً، البلدان التي تستثمر في المساواة بين الجنسين وفي تمكين النساء مع مستوى أدنى من التمييز تظهر مستويات أفضل من التعليم، الخدمات الصحية للأطفال، والأمن الغذائي.

التنميٲ الجنساني

- **تعريف:** التنميٲ الجنساني هو سبب متكرر لإنتهاكات حقوق الإنسان، بما في ذلك التمييز ضد النساء، الرجال، وغيرهم. يتطلّب دمج منظور النوع الاجتماعي الذهاب إلى أبعد من التركيبة التقليدية للأنوثة والذكورية، والتشجيع على المساواة بين الجنسين سوياً من أجل أن يستفيد الجميع.
- **العنف ضد النساء:** الأحكام المسبقة التي تقول أن على الرجال أن يكونوا أقوياء، مهيمنين أو عنيفين، وأن النساء اللواتي يرتدين الملابس الكاشفة يعرّضن أنفسهن للإغتصاب - هذه الأفكار قد أدّت إلى أرقام لا تحصى من الاغتصاب وأفعال أخرى من العنف بما في ذلك النزاع المسلح.



انتهاكات حقوق الإنسان ضد الرجال

- التنميٲ الجنساني تجاه الذكورفة يفرض مقولة أن على الرجال أن يخاطروا، أن يتحملوا الوجد، وأن يكونوا أقوياء عاطفياً وجسدياً. هذا يرتبط بالأعداد المرتفعة من الرجال الذين يقومون بوظائف خطرة، وبأن أكثرفة الجنود الأطفال حول العالم الذين يقدر عددهم بـ003 ألف هم من الصبيان، وأن معظم الأشخاص الذين يُلقى القبض عليهم في عمليات العنف الممولة من قبل الدولة هم من الصبيان.



الأدوار الخاصة بالنوع الاجتماعي

- التنميط الذي يقول أن النساء يعطين المزيد من الحنان وأنه على الرجال أن يعيلون العائلة - هذا النوع من التنميط يؤثر على توزيع العمل. هذا يؤدي إلى تأنيث الفقر من خلال حصر عمل النساء بواجبات رعاية الأطفال غير المدفوعة، ومن خلال الحد من مشاركتهن بالحياة العامة وفي اتخاذ القرارات في المجال الخاص.
- كما وأنها لا تشجّع الرجال على العمل في قطاع الرعاية وتحد من دور الآباء في حياة العائلة.
- كما هو مذكور في اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، يتطلب تحقيق المساواة الدائمة تغيير الأدوار التقليدية للرجال والنساء في المجتمع وفي العائلة.

آلات أخرى والتزامات من أجل المساواة بين الجنسين

تعريف: هناك مجموعة من الآلات والالتزامات التي تعكس السعي تجاه المساواة بين الجنسين على المستوى الدولي، يتم تنظيمها حسب الموضوع أو الفئة:

- تمكين النساء
- النساء، السلام والأمان
- العنف المبني على النوع الاجتماعي
- التمييز المتعدد الأوجه
- حقوق الصحة الجنسية والإنجابية
- الإتجار بالبشر
- التوجيه الجنسي والهوية الجنسية
- حقوق الطفلة الأنثى

تمكين النساء

- تكملَةً لاتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، تم تبني إعلان ومنهاج عمل بيجين خلال المؤتمر الرابع للنساء في أيلول 1995. يركز على 12 عنوان فيما يتعلق بتنفيذ حقوق الإنسان الخاصة بالمرأة، كما ويضع جدول عمل لتمكين النساء. يعتبر هذا الاعلان إنجاز هام في توضيح بشكل صريح حقوق المرأة كجزء من حقوق الإنسان.
- إعلان ومنهاج عمل بيجين هو أكثر تصريح شمولي عن التزام الحكومات تجاه حقوق المرأة.

النساء، السلام، والأمان

- في العام 2000، تبنى مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة القرار رقم 1325، الذي يدعو للمزيد من المشاركة من قبل النساء ودمج منظور النوع الاجتماعي في جميع الجهود المتعلقة بالسلام والأمان الخاصة بالأمم المتحدة (بما في ذلك مشاركة النساء في اتخاذ القرار وفي عمليات السلام، التدريبات الخاصة بمنظور النوع الاجتماعي وحفظ السلام، وتعميم مراعاة منظور النوع الاجتماعي في نظم اصدار التقارير الخاصة بالأمم المتحدة).
- منذ ذلك الحين، تبنى مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة سلسلة من القرارات المتعلقة بالنساء، السلام والأمان، مثل القرار التاريخي رقم 1820 (2008)، وهو أول قرار مخصص لمعالجة العنف الجنسي في حالات النزاع.

العنف المبني على النوع الاجتماعي والأمان

- يحدد القرار الخاص بالقضاء على العنف ضد النساء (تم تبنيه في العام 1993) - يحدد العنف ضد النساء ويذكر الخطوات التي على الحكومات والبرامج تبنيها بهدف معالجة العنف المبني على النوع الاجتماعي والموجه ضد النساء.
- التوصيات الخاصة باتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة - رقم 12 و19
- قد يُمارس العنف المبني على النوع الاجتماعي ضد المرأة أو ضد الرجل، لكن النساء هن الأكثر تأثراً به.



التمييز المتعدد الأوجه

- يُعاد إدراج منع التمييز المبني على الجنس والنوع الاجتماعي في معظم الاتفاقيات الخاصة بحقوق الإنسان. بالإضافة إلى التمييز المبني على النوع الاجتماعي، قد يعاني الأفراد من أشكال مختلفة من التمييز المبني على العرق/الإثنية، اللغة، الدين، الطبقة الاجتماعية، التوجّه الجنسي أو الإعاقة، مما يضاعف التأثير.
- بعض الاتفاقيات، مثل اتفاقية العمال المهاجرين (1990)، أو الاتفاقية الخاصة بالأشخاص ذوي الإعاقة (2008)، تذكر بشكل واضح التمييز المتعدد الأوجه.

حقوق الصحة الجنسية والإنجابية

- شكل المؤتمر الدولي للسكان والتنمية في العام 1991 مرحلة أساسية في حقوق المرأة، حيث عالج المساواة بين الجنسين، العائلة، الصحة الإنجابية، تحديد النسل، التخطيط الأسري، وصحة المرأة، بما في ذلك هجرة وتعليم المرأة.
- نص واضح في برنامج العمل الخاص بالمؤتمر الدولي للسكان والتنمية، مُصاغ بناءً على حقوق الإنسان.

الإتجار بالبشر

- يفيد المنهج المبني على حقوق الإنسان بأن الإتجار بالبشر هو أولاً وقبل كل شيء انتهاك لحقوق الإنسان. الممارسات المرتبطة بالإتجار بالبشر تضم العبودية، الاستغلال الجنسي، عمالة الأطفال، العمل القسري، عبودية الدين، الزواج القسري، وهي بحد ذاتها انتهاكات لأبسط حقوق الإنسان.
- يؤثر الاتجار بالبشر بشكل غير متساوي على الأشخاص المعرضين للخطر بالأساس، مثل النساء، الأطفال، المهاجرين واللاجئين، والأشخاص ذوي الإعاقة.
- البروتوكول الذي يمنع ويعاقب على الإتجار بالبشر، خاصة النساء والأطفال (2000) هو أهم وأكثر الاتفاقات القانونية الدولية المعمول بها فيما يتعلق بالاتجار بالبشر.

التوجه الجنسي والهوية الجنسية

يحق لجميع الأشخاص، بما في ذلك الأشخاص المنتمين لمجتمع الميم، أن يكونوا محميّين ضد التمييز والعنف. الالتزامات القانونية الأساسية الخاصة بالدول بالنسبة لحماية حقوق الإنسان الخاصة بمجتمع الميم بما في ذلك الالتزامات التالية:

- حماية الأشخاص من العنف المبني على رهاب المثليين ورهاب المتحولين جنسياً
- منع التعذيب والمعاملة غير الانسانية والمهينة
- إبطال القوانين التي تجرم المثلية الجنسية
- منع التمييز المبني على التوجه الجنسي والهوية الجنسية
- الحفاظ على حرية التعبير والتجمع السلمي لجميع الأشخاص بما فيهم مجتمع الميم.
- قرار مجلس حقوق الإنسان 17/19

حقوق الطفلة

- تحدد اتفاقية حقوق الطفل (1989) حقوق الإنسان الأساسية للطفل، بما في ذلك الحق في البقاء على قيد الحياة، النمو بشكل كامل، التعليم، الحماية من التأثيرات المضرة وسوء المعاملة والاستغلال، والمشاركة الكاملة في الأسرة والحياة الثقافية والاجتماعية .
- تضم اتفاقية حقوق الطفل تلك الحقوق المتعلقة بالرعاية ما قبل الولادة وبعدها للأمهات، وتنظيم الأسرة، وإلغاء الممارسات التقليدية الضارة.

تمرين: المساواة بين الجنسين في مكان العمل

عند تعبئة نموذج إداري ما، مطلوب منك تحديد اذا كنت مذكر أو مؤنث. هل المطلوب هو تحديد جنسك أو نوعك الاجتماعي؟

- (الإجابة وتفسير الأسباب)
- يذكر إعلان عن وظيفة سكرتارية التالي: ستساعد الموظفة أفراد في قسم العمل الخاص بها بمهام إدارية محددة ضمن عملهم. ستكون مسؤولة عن تحضير العقود، المذكرات والرسائل، وستكون نقطة التواصل مع المكتب المركزي“
- هل هذا تمييز مبني على النوع الاجتماعي؟
- (الإجابة وتفسير الأسباب)
- يذكر اعلان عن وظيفة إدارية عليا التالي: ” نشجع بشكل خاص المرشحات النساء على التقديم للوظيفة.“ هل هذا يتعارض مع مبادئ المساواة بين الجنسين؟
- (الإجابة وتفسير الأسباب)

القسم الثاني: الربط

- كيف نُحاسب بالنسبة للمساواة بين الجنسين؟
- كيف بإمكانني أن أدرج المساواة بين الجنسين في عملي؟
- تقييم الأداء
- التخطيط والبرمجة
- الإنصاف
- التوظيف
- بناء القدرات

تقييم الأداء

- هي وسائل مهمة لمحاسبة الموظفين بالنسبة لدمج منظور النوع الاجتماعي
- يجب أن تكون على جميع المستويات في المنظمة
- يجب أن تضم الأهداف ومعايير النجاح للمسؤوليات المتعلقة بدمج منظور النوع الاجتماعي

التخطيط والبرمجة

- يجب أن يكون هناك نشاط واحد على الأقل حيث تكون المساواة بين الجنسين هدف رئيسي

الإنصاف

- السعي لتحقيق التوازن بين الجنسين في المنظمة على جميع المستويات بما في ذلك الوظائف الادارية العليا
- نسبة 40%
- التوازن بين الجنسين في الفرق الميدانية

ثقافة المنظمة

- زيادة التوازن بين الجنسين يساهم بشكل كبير في خلق مكان عمل أكثر استيعاباً للتفرقات الجنسية (لا ينطبق دائماً وليس بشكل فوري)
- من الأساسيات هو خلق ثقافة خاصة بالمنظمة حيث يشعر جميع الزملاء بالاحترام وبالقيمة المتساوية

التوظيف

- على لجان التوظيف والمقابلات أن تقيّم بشكل منظم القدرة على إدراك التفريقات الجنسية لدى المرشحين، كجزء من تقييم أهليتهم
- يجب تزويد أفراد اللجان بالقواعد الإرشادية للمشاركة بتلك اللجان
- إذا كنتم تخضعون للمقابلة، قد يعطيكم التدريب الحالي فكرة عن كيفية الإجابة عن تلك الأسئلة

تطوير القدرات

- يجب أن يكون التدريب الإلزامي عن النوع الاجتماعي في جميع المستويات شرط أساسي
- يجب القيام بالتقييم الدوري لقدرات الموظفين من أجل خلق خطة لتطوير القدرات بناءً على الحاجات الملموسة

النوع الاجتماعي وهيكلية المنظمة

- دمج منظور النوع الاجتماعي هي مسؤولية جميع الموظفين، مع دعم من قبل الفريق الإداري الأعلى
- مسؤول أو مسؤولة عن الشؤون المتعلقة بالنوع الاجتماعي
- الوسائل، الإرشادات والموارد لدمج منظور النوع الاجتماعي
- في الوقت الحاضر، يطلب الممولين من المنظمات أن تقدم التقارير عن مدى المساواة بين الجنسين في برامجها
- الشراكات الاستراتيجية (أي من المؤسسات ومنظمات المجتمع الدولي تعمل على حقوق المرأة والمساواة بين الجنسين)

كموظف/ة، كيف بإمكانني أن أخلق التغيير؟

- (جميع الموظفين مسؤولين)
- التأكيد على أن قضايا النوع الاجتماعي مدرجة ضمن الأنشطة، النتائج، والعمليات ضمن عملك.
- تصميم التدريبات، ورش العمل، اجتماعات الاختصاصيين، المستندات والتقارير كي تضم محتوى يتعلق بالنوع الاجتماعي.
- شراكات مع منظمات نسائية
- مشاركة متساوية وفعالة للنساء والرجال في الأنشطة
- أخذ البيئة بعين الاعتبار عند تخطيط الأنشطة (الوقت، المساحة، المكان)
- معاملة الزملاء الرجال والنساء بشكل متساوي وإبداء الاحترام للجميع
- عدم التسامح نهائياً مع التحرش، التنمر أو اللغة المتحيزة حسب الجنس.

كلنا نلعب دور في التشجيع على المساواة بين الجنسين

- تختلف المهام حسب الوظائف، مجالات العمل ومواقع العمل.
- بإمكان الموظفين في جميع المستويات، من الإدارة العليا إلى موظفي البرامج والموظفين الميدانيين - بإمكانهم أن يدعموا دمج منظور النوع الاجتماعي في المنظمة.

القسم الثالث: الإدراك

تطبيق الأدوات الخاصة بدمج منظور النوع الاجتماعي:

- التحليل الجنساني
- اللغة التي تحترم التفريقات الجنسانية
- ثقافة تنظيمية تحترم المساواة بين الجنسين

التحليل الجنساني

- هي محاولة منظمة لتحديد القضايا الأساسية التي تساهم بخلق عدم مساواة بين الجنسين وانتهاكات حقوق الانسان، كي يتم معالجتها بشكل مناسب
- هو مسعى لتحديد الفوارق بين النساء والرجال فيما يتعلق بالأنشطة، الشروط، الحاجات، الوصول لشيء ما، والسيطرة على الموارد، التي تؤثر على حصولهم على حقوقهم.
- هي وسيلة توضح ما هو خفي

التحليل الجنساني يأتي بالمحاسبة

- ضمن التحليل الجنساني المحاسبة على ومعالجة جميع الانتهاكات ضد الأشخاص من جميع الأجناس
- يحدد من هم أصحاب الحقوق (رجال ونساء) ومن هم المسؤولين (أفراد، حكومات، المنظمات غير الحكومية)

يقترح التحليل الجنساني إجراءات مناسبة

- يقترح التدخلات كي يتمتع جميع الأفراد بحقوقهم، بغض النظر عن الجنس أو النوع الاجتماعي
- من خلال الاخذ بعين الاعتبار جميع الأشخاص المشاركين وجميع الأسباب وراء الانتهاكات، قد يمكننا التحليل الجنساني من أن نصمم الاستجابات بشكل مناسب
- يساعد التحليل الجنساني على تحسين البرامج من خلال التأكيد على معالجة حقوق جميع الأشخاص
- يجب أن تتم في كل خطوة من دورة المشروع

طرح الأسئلة من منظور النوع الاجتماعي

● تقييم:

ماذا؟ من؟ أين؟ (هل تم التخلي عن أحد)

لماذا يحدث هذا؟ هل تم انتهاك أي من الحقوق؟ ما هي الأسباب وراء التمييز المبني على النوع الاجتماعي؟

● تعريف:

من عليه القيام بشيء ما تجاه هذا الموضوع؟ (من هم أصحاب الحقوق ومن هم المسؤولين؟)

● الأفعال:

كيف بإمكان التدخلات أن تشجع وتحمي حقوق النساء والرجال بشكل متساوي؟

اللغة التي تراعي النوع الاجتماعي

- يضم دمج منظور النوع الاجتماعي استخدام المحتوى واللغة التي تراعي النوع الاجتماعي في الكلام والكتابة
- بإمكان اللغة أن تؤثر بشكل ايجابي أو سلبي على وعي الناس مع الوقت
- استخدام المزيد من العبارات الشمولية

نصائح لتطبيق
اللغة المراعية
للنوع الإجتماعي

3

تفادي استخدام كلمة
”هو“ كمصطلح عام
تفادي الربط بين النساء
أو الرجال وبعض المهن أو
الوظائف

2

تفادي الربط بين النساء
أو الرجال وبعض المهن أو
الوظائف

1

تفادي استخدام كلمة
رجل أو مرء:
استخدموا كلمة أناس
أو أشخاص

تجنبوا التنميط الجنساني في الصور



تحديد وتجنب غياب استيعاب التفريقات الجنسية في التقارير

- ما الذي يحدث لشخص محدد؟ كيف يؤثر ذلك على النساء؟ هل نجمع البيانات المصنفة حسب العمر والجنس؟ من الغائب/ة في التقرير؟
- لماذا يحدث هذا؟ لماذا النساء، الرجال، والأطفال هم عرضة للخطر؟ هل لدى جميع أصحاب الحقوق القدرة على الوصول للخدمات؟
- هل تشير للنساء/الرجال في بعض الأجزاء في التقرير؟ هل يتم تصوير النساء أو الرجال في طريقة معينة؟
- كيف تتم كتابة التقرير؟ ما هي المصادر؟ هل تم استشارة الأشخاص المذكورين في التقرير (الموافقة)؟
- هل يتم استخدام اللغة المراعية للنوع الاجتماعي؟

يقترح التحليل الجنساني إجراءات مناسبة

ما هي الثقافة التنظيمية؟

- هي مجموعة من القيم والممارسات المتجذرة وهي تمثل الصورة المميزة للمنظمة وتقدم السياق لنشاط ما.
- التصرفات الطبيعية النابعة من اللاوعي الخاص بالموظفين في منظمة ما

ما هو البعد الجنساني في الثقافة التنظيمية؟

- بما أنه تم انشاء الكثير من المنظمات من قبل رجال، ويتم قيادتها من قبل الرجال أيضاً، يميلون هؤلاء المدراء إلى إعادة انتاج الأدوار الجنسانية السائدة في المجتمع
- مثلاً، يتم تقييم الالتزام بالعمل من خلال ساعات العمل في مكان العمل والذي كثيراً ما يكون ليس بصالح الموظفات النساء اللواتي يحملن عبء الاهتمام بالعائلة

ما هو سبب أهمية المساواة بين الجنسين في الثقافة التنظيمية؟

- تحدد الثقافة التنظيمية قدرة المنظمة على الوصول لأهدافها. مثال على ذلك: يجب أن تدعم بيئة العمل مبادئ الجمعية ورؤيتها، بما في ذلك الالتزام تجاه المساواة بين الجنسين وبذلك تشجع على المرونة في مكان العمل.

تدابير التمكين:

- التشجيع على التوازن بين الحياة الشخصية والعمل
- تنظيم الاجتماعات خلال ساعات العمل
- محاربة الثقافة غير الرسمية التي تشكك في أو تمنع المساواة بين الجنسين (اللغة أو الملاحظات المتحيزة حسب الجنس، التحرش أو التمر، المعاملة غير العادلة المبنية على النوع الاجتماعي)

دراسة حالة: قصة فاطمة

تبلغ فاطمة 15 عاماً من العمر. حتى وقت قريب، كانت فاطمة تقطن مع أهلها وأختها الأصغر سناً في مخيم للنازحين والنازحات حيث لجأت هي وعائلتها بعد اندلاع النزاع في قريتهم. عائلة فاطمة ذكورية وتسود فيها الأدوار الاجتماعية التقليدية المحددة لكل نوع اجتماعي. فأما مسؤولية عن المنزل، الطبخ، ورعاية الأطفال، وأبوها هو صاحب القرار والمعيّل الأساسي للبيت. بالرغم من فقر العائلة، إلا أن فاطمة كانت تتراد المدرسة مع سائر الأطفال المشردين داخلياً. من ثلاثة أسابيع، قال لها والدها أنه غير قادر على الإهتمام بها بعد الآن وأنه قد دبرّ ذهابها للعيش في منزل قريبه في منطقة آمنة نسبياً من البلاد. قريب والدها الذي يبلغ 24 سنة قد فقد زوجته، وقد أصبحت العائلة بحاجة لشخص يهتم بالأولاد والمنزل، وأن يكون مصدر راحة للوالد. تم الزواج سريعاً بين فاطمة وهذا الرجل الذي قام باصطحابها إلى منزله. في الليلة الأولى، ضرب الرجل فاطمة. ضربها مجدداً في صباح اليوم التالي. بعد أسبوعين من العذاب، أرسلت فاطمة رسالة لوالدها مع شخص متّجه إلى المخيم ترجمته فيها أن يسمح لها بالعودة إلى المخيم. استلمت فاطمة الرد من والدها للتو: ابنتي فاطمة، قد أحزنتني رسالتك كثيراً. أرجو ألا ترسلي هكذا رسائل مجدداً - كيف تجرّين أن ترسلي هكذا معلومات مع شخص لا تعرفه! المسألة التي ذكرتها في رسالتك هي مسألة خاصة بينك وبين زوجك: أنتي زوجة الآن يا فاطمة وعليكي مسؤوليات لا يمكن أن تلبّيها غير الزوجة. زوجك رجل طيب وبإمكانه أن يؤمن لك بيت وأن يرسل لنا المال كي نتمكن من البقاء في المخيم لفترة أطول. قد قمتي بمساعدة عائلتك بزواجك من هذا الرجل يا فاطمة. أرجوك لا تجلبي لنا العار بهذه الطريقة. فاطمة تشعر بالحزن والخوف. تشعر أنها سجينّة في منزل هذا الرجل ولا تعرف ماذا تفعل ولا تعتقد أن لديها أي خيارات أخرى.

تحليل دراسة الحالة

- 1- الرجاء تحليل دراسة الحالة، مع الأخذ بعين الاعتبار المفاهيم المتعلقة بالنوع الاجتماعي التي قمنا بمراجعتها في بداية هذا التدريب.
- 2- من هو/هي صاحب/ة الحقوق في دراسة الحالة هذه ومن يتحمل/تتحمل المسؤولية؟
- 3- ما هي برأيك الأسباب الجذرية والرئيسية وراء تعنيف فاطمة؟
- 4- الرجاء تحديد العواقب المحتملة لتعنيف فاطمة في هذه الحالة.
- 5- الرجاء اقتراح سبل تدخل مناسبة في حالة فاطمة
- 6- من هي الجهات التي يجب محاسبتها على تعنيف فاطمة؟

تم اقتباس هذه الحالة من مواد نُشرت ضمن دليل إدارة البرامج الخاصة بالعنف القائم على النوع الاجتماعي في حالات الطوارئ - الدليل المصاحب لدورة التعلم الإلكتروني، بتنظيم من صندوق الأمم المتحدة للسكان. تم تعديل وتحرير حالة الدراسة. يمكنكم مراجعة الحالة الأصلية عند تحميل الدليل على موقع صندوق الأمم المتحدة للسكان.

المراجع:

دورات تدريبية عن النوع الاجتماعي ومصادر ذات صلة

مصادر محلية و وطنية:

1. قالت، مشروع بقيادة نساء سوريات:

الرابط: <https://qalat.org/about>

التوصيف: "قالت" هو مشروع أطلقته شبكة الصحفيات السوريات، ويضم قائمة لـ 100 خبيرة سورية من مختلف المجالات في الحياة "سياسة، اقتصاد، علوم، حقوق إنسان، صحة، بيئة... الخ". يهدف المشروع إلى تسليط الضوء إعلامياً على النساء السوريات، ومنحهنّ فرصة أكبر لمشاركة خبراتهنّ مع وسائل الإعلام كافة، وكسر الاحتكار الذكوري لوسائل الإعلام كمصدر رئيسي في التغطيات والتقارير الإعلامية، والحديث عن صعوبة الوصول وإيجاد مصادر نسائية متخصصة في مجالات مهنية متعددة. كما يشجع النساء السوريات الخبيرات في كافة المجالات على تكثيف ظهورهنّ الإعلامي، وتسليط الضوء على مجال اختصاصهنّ وخبراتهنّ.

2. الحركة السياسية النسوية السورية

الرابط: <https://syrianwomenpm.org/>

توصيف: هي مجموعة من سياسيات نسويات سوريات وسياسيون نسويون سوريون، ناضلن/ناضلوا ضد نظام الاستبداد، وطالبن/طالبوا بالحرية والعدالة والكرامة لكل مواطنة ومواطن في سوريا، ودافعن/دافعوا عن حقوق النساء في سوريا. هي حركة جامعة لسوريات وسوريين بمختلف الخبرات والتجارب تعبر عن مطالب كل السوريات والسوريين المؤمنين بنفس المبادئ وبحقوق المرأة والمساواة الجندرية، وأهمية تمكين المرأة ومشاركتها الفاعلة في جميع مناحي الحياة وجهات صنع القرار باتجاه سوريا المستقبل.

3. شبكة المرأة السورية

الرابط: <http://swnsyria.org>

توصيف: تضم شخصيات ومنظمات ديمقراطية غير حكومية مستقلة تعمل على المساواة بين الجنسين وعلى ترسيخ الديمقراطية وحقوق الإنسان والسلم الأهلي وتحقيق العدالة الانتقالية، ومشاركة المرأة في صنع القرار في سورية المستقبل، وتشكيل قوة فاعلة في عملية التحول الديمقراطي نحو سورية مدنية ديمقراطية حرة موحدة ذات سيادة، دولة المواطنة المتساوية دون أي تمييز على أساس الجنس أو الدين أو القومية أو الإثنية أو الاعتقاد أو الثروة أو الجاه. كما تعمل على التشبيك مع المنظمات والمجموعات ذات الأهداف المشتركة بهدف تمكين المرأة على الصعد كافة.

4. مساواة - مركز دراسات المرأة

الرابط: <http://musawasyr.org>

توصيف: هي مجموعة من المهتمات والمهتمين بحقوق المرأة والطفل بشكل خاص، وحقوق الإنسان بشكل عام، يشعرون بالحاجة إلى نظرة جديدة للإنسان، تؤمن بحقوقه وحرية وإرادته الحرة. هي مصدر ممتاز للدراسات والمنشورات العربية المتعلقة بالنسوية والنوع الاجتماعي، ولدورة تدريبية عن المساواة بين الجنسين والعنف المبني على النوع الاجتماعي.

5. النساء الآن للتطوير

الرابط: <https://women-now.org>

هي منظمة سورية غير حكومية تأسست في العام 2012 في باريس، وتسعى لتطوير مجتمع تحكمه الديمقراطية، الحرية، والعدالة، حيث تلعب النساء دوراً ذات معنى في الحياة السورية اليومية.

يضم عملهم اطلاق مشاريع بقيادة نساء سوريات بهدف حمايات الفتيات والنساء السوريات من جميع الخلفيات الاجتماعية والاقتصادية، وتمكين المرأة كي تجد صوتها في المجال السياسي وكي تشارك في بناء سورية جديدة يعمّ فيها السلام، حيث تُحترم وتُصان حقوق جميع المواطنين. تؤمن المؤسسة الدعم المالي والدعم لبناء القدرات لمنظمات المجتمع المدني السورية التي تقودها نساء، بالإضافة إلى الأبحاث والدفاع عن تمكين المرأة والمساواة بين الجنسين.

المصادر الدولية

الدراسة الذاتية والدورات عبر الانترنت:

1- برنامج اليونسكو للتعليم الإلكتروني للمساواة بين الجنسين

الرابط: <http://www.unesco.org/new/en/unesco/themes/gender-equality/tools/elearning-programme/>

التوصيف: برنامج التعليم الإلكتروني للمساواة بين الجنسين لليونسكو هو دورة تعليمية عبر الإنترنت جيدة وغنية بالمعلومات بما في ذلك أولويات اليونسكو في المساواة بين الجنسين، المفاهيم الأساسية للمساواة بين الجنسين، تعميم مراعاة المنظور النوع الاجتماعي، التحليل الجنساني، تخصيص الميزانيات اللازمة للاستجابة لقضايا النوع الاجتماعي، الإدارة القائمة على النتائج والدعوة إلى المساواة بين الجنسين. تهدف الدورة أيضاً إلى الربط بين المساواة بين الجنسين وعمل اليونسكو. تم إدراج الدورة ضمن أفضل تدريبات عن تعميم مراعاة منظور النوع الاجتماعي في دليل المعهد الأوروبي للمساواة بين الجنسين بشأن تعميم مراعاة المنظور النوع الاجتماعي. يتم استكمال التدريب بأنشطة وموارد أخرى.

2- رابطة تعليم حقوق الإنسان

الرابط: <http://www.hrea.org/learn/gender/>

التوصيف: تقدم رابطة تعليم حقوق الانسان دورات عبر الانترنت عن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. هي مصدر ممتاز لمواد التدريب وللتعليم عن حقوق الانسان.

3- دورة عبر الانترنت عن تعميم مراعاة منظور النوع الاجتماعي (دورة متقدمة عن المساواة بين الجنسين)

الرابط: http://www.hrea.org/index.php?base_id=558&language_id=1

التوصيف: تهدف هذه الدورة المتقدمة عبر الانترنت إلى تزويد المشاركين بمعرفة شاملة عن تعميم مراعاة منظور النوع الاجتماعي والتحليل

الجنساني. تسلط الضوء على أفضل ممارسات وحالات دراسة من حول العالم. تقدّم هذه الدورة الفرصة للتركيز على قطاعات محددة أو مواقع خاصة بالسياسات (مثل التعليم، الاستغلال والتعنيف الجنسي، التطوير التنظيمي أو الموارد البشرية). يتمكن المشاركون من استخدام تلك المعرفة في أماكن عملهم من خلال موضوع بحث عملي.

4- التدريب على المساواة بين الجنسين للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات "حاجات مختلفة - فرص متساوية" الرابط: <http://www.interaction.org/iasc-gender-elearning>

التوصيف: نُشرت هذه الدورة عبر الإنترنت في العام 2010، وهي تقدّم الخطوات الأساسية للعاملين في المجال الانساني والتي يجب أن يتقيدوا بها من أجل التأكيد على المساواة بين الجنسين في البرامج. تضم الدورة معلومات عن القضايا الأساسية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والروابط بينها وبين أوجه أخرى من الاستجابة الانسانية. هذه الدورة هي تدريب ذاتي ومدتها ثلاث ساعات، وتقدم معلومات وسيناريوهات للتدريب على تطوير برامج تستوعب التفرقات الجنسية. التدريب مبني على دليل النوع الاجتماعي في مجال العمل الإنساني للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات، وارشادات أخرى للجنة ذات صلة بالموضوع، بما في ذلك إرشادات دمج تدخلات مواجهة العنف المبني على النوع الاجتماعي في العمل الإنساني، وغيرها.

مراكز التدريب

1- المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية، برنامج النوع الاجتماعي وعدم التمييز الرابط: <http://gender.itcilo.org/cms/>

توصيف: يستثمر هذا البرنامج خبرة 20 عاماً للمركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية في مجال بناء القدرات المتعلقة بتعميم مراعاة منظور النوع الاجتماعي وتمكين المرأة في المجال الاجتماعي - الاقتصادي. يعمل البرنامج على مسارين متوازيين يعززان بعضهما البعض: تُقدم الدورات التدريبية بشكل سنوي عبر الانترنت وفي الحرم التعليمي، وفي منحنى آخر، يتم تصميم برامج بناء القدرات وحملات نشر الوعي حسب الحاجات المتفق عليها مع المانحين و/أو المنظمات المحلية التي تطلب تلك البرامج. تضم تلك البرامج والحملات مساهمات من قبل الشبكات العاملة في مجال النوع الاجتماعي والتابعة لمنظمة العمل الدولي ولمركز التدريب الدولي.

2- مركز الأمم المتحدة لتدريب المرأة الرابط: <https://trainingcentre.unwomen.org>

التوصيف: يقدم مركز الأمم المتحدة لتدريب المرأة دورات تدريبية ذات جودة عالية، إضافة إلى برامج ومصادر عن القضايا الأساسية المتعلقة بأولويات الأمم المتحدة للمرأة، ومواضيع أخرى مستجدة. يقدم مركز التدريب التالي:

● المساعدة التقنية: كتابة المحتوى، التصميم، التنفيذ، التوثيق، التقييم، ومناهج المشاركة من أجل تطوير الدورات التدريبية ومصادر التدريب.

● معايير الجودة في التدريب على المساواة بين الجنسين، بالشراكة مع مؤسسات ريادية

- مجموعة من الميسرين والمدربين الخبراء
- تقييم دوري للحاجات المتعلقة بالتعليم والتدريب
- حرم الكتروني للتعليم من أجل التدريب عبر الانترنت
- قواعد بيانات خاصة بمؤسسات التدريب، وفرص ومصادر التدريب
- تصميم التدريبات حسب الطلب
- دورات تدريبية متوفرة بشكل مستمر و / أو مجدول

الكتيبات ومجموعات الأدوات

1- "صياغة ميزانيات أكثر مراعاة للتفرقات الجنسية: قائمة مرجعية للدعم المبني على البرامج" - منظمة التعاون النمساوية للإمهاء (2009)

الرابط: http://www.entwicklung.at/uploads/media/CHECKLIST_12032009_barriere_02.pdf

توصيف: هذا المستند هو وسيلة مفيدة لفهم كيفية خلق ميزانية تستجيب لقضايا النوع الاجتماعي وكيفية دمج منظور النوع الاجتماعي في عملية خلق الميزانية.

2- كتيب تدريب عن تعميم مراعاة منظور النوع الاجتماعي، وزارة النوع الاجتماعي، الأطفال والتنمية الاجتماعية، كينيا، حزيران 2008

الرابط: <http://www1.uneca.org/Portals/ngm/Documents/Kenya-Gender-Training-Manual.pdf>

التوصيف: كتيب جيد عن تعميم مراعاة منظور النوع الاجتماعي والذي يمكن تبنيه في سياقات أخرى.

3- التدريب على المساواة بين الجنسين لصنّاع القرار، المدرسين، قادة المنظمات غير الحكومية، مشروع "Wo-Men" EU Socrates المساواة بين الجنسين تخلق الديمقراطية"

الرابط: 7 <http://www.gender-equality.webinfo.it/results/Curriculum.pdf>

التوصيف: هذا المنهاج هو أحد نتائج الأنشطة التعاونية للشركاء في مشروع "Wo-Men" EU Socrates المساواة بين الجنسين تخلق الديمقراطية". يهدف هذا المشروع إلى نشر القيم الأوروبية المتعلقة بالمساواة والديمقراطية بين الجنسين من خلال التعلّم الدائم وتطوير الأدوات الكمية والنوعية من أجل مراقبة تطبيق السياسات الخاصة باستيعاب التفرقات الجنسية. تضم النتائج الأساسية للمشروع كتيب عن الممارسات الجيدة في مجال تنفيذ الاجراءات المبتكرة في البلدان الشريكة، بهدف نشر المساواة بين الجنسين من خلال التعليم الدائم: اجراء احصاء عن مؤشرات المساواة (أو عدم المساواة) بين الجنسين، منهاج وكتيب الكتروني على CD-ROM "التعليم عن المساواة بين الجنسين لصنّاع القرار والسياسات، معلمي الطلاب الكبار، وقادة المنظمات غير الحكومية"، دورة تدريبية عابرة للحدود من أجل العاملين في مجال تعليم الكبار للعمل على الـ CD-ROM الجاهز.

الشبكات

1- فريق الخبراء الجنساني التابع لـ Learn4Dev

الرابط: <http://www.learn4dev.net/>

التوصيف: Learn4Dev هي شبكة تطوير كفاءات الجهات المانحة المشتركة حيث يقدم الأعضاء الدعم لبعضهم البعض لتحسين الكفاءة من خلال مشاركة الموارد وتبادل الخبرات. أُنشئ فريق الخبراء الجنساني التابع لـ L4D في عام 2011 ، ومنذ ذلك الحين يعمل على تجميع التدريب والموارد التقنية ، وتحليل الثغرات في القدرات ، والبناء على الخبرات ، وتطوير الأدوات المشتركة لضمان مساهمة التعاون الإنمائي بشكل فعال في تحقيق أهداف المساواة بين الجنسين المتفق عليها عالميًا . للنجاح في هذه المهام المشتركة يتم إنشاء طرق جديدة للتعلم التعاوني وتبادل الخبرات وتنسيق الأساليب والأدوات باعتبارها "رحلة التعلم المشتركة حول تعميم مراعاة منظور النوع الاجتماعي في التعاون الإنمائي".

2. الشبكة المشتركة بين الوكالات المعنية بالمرأة والمساواة بين الجنسين

الرابط: <http://www.un.org/womenwatch/ianwge/introduction.htm>

التوصيف: الشبكة المشتركة بين الوكالات المعنية بالمرأة والمساواة بين الجنسين (IANWGE) هي شبكة من مكاتب الأمم المتحدة ووكالاتها المتخصصة وصناديقها وبرامجها. جميع الكيانات الأعضاء في الأمم المتحدة ممثلة في الشبكة. تدعم الشبكة وتراقب تنفيذ منهاج عمل بيجين والتوصيات المتعلقة بالنوع الاجتماعي المنبثقة عن الدورات الاستثنائية والمؤتمرات والقمم الأخيرة للجمعية العامة للأمم المتحدة. ولا سيما من خلال ضمان التعاون والتنسيق الفعالين في كامل منظومة الأمم المتحدة. كما ترصد الشبكة وتشرف على تعميم منظور النوع الاجتماعي في العمل البرنامجي والمعياري والتشغيلي لمنظومة الأمم المتحدة.